



Hüttenwerke
Krupp Mannesmann GmbH
Postfach 25 11 24 · 47251 Duisburg
Ehinger Straße 200 · 47259 Duisburg
Telefon (02 03) 9 99-01
E-Mail post@hkm.de
Internet www.hkm.de

Leitbild
Hüttenwerke
Krupp Mannesmann

Präambel

Die Hüttenwerke Krupp Mannesmann haben bei ihrer Gründung am Standort Duisburg-Huckingen ein Leitbild entwickelt, das die erfolgreiche Entwicklung des Unternehmens maßgeblich gefördert hat. Die Botschaften des Leitbildes sind für Führung, Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und andere Interessierte Parteien Orientierung und Herausforderung zugleich geworden.

Dieses anspruchsvolle Leitbild hat HKM weiterentwickelt. Es soll Maßstäbe für Ziele und Zusammenarbeit setzen, die weitere Erfolge in der Zukunft ermöglichen und das Wir-Gefühl stärken. Wir alle sind als Führung und Mitarbeiter gleichermaßen aufgefordert, die Werte des HKM-Leitbildes zu leben.

Die Geschäftsführung



Laakmann Dr. Eichelkraut Dr. Erdmann

Duisburg, den 08.02.2019



Unternehmensziele

Erfolgreich sind nur die Besten

Die Grundstrategie von HKM lautet: Wir wollen im Wettbewerb dauerhaft Qualitätsführer sein, und das bedeutet für die Wertschöpfungskette mit unseren Kunden:

- hohe Qualität unserer Produkte und Leistungen,
- beständige Termintreue und
- wettbewerbsfähige Kosten.

Damit werden wir unmittelbar dazu beitragen, den Nutzen unserer Kunden zu steigern. Gleichzeitig erreichen wir dadurch eine nachhaltige und dauerhafte Stärkung der eigenen Wettbewerbsfähigkeit.

Bei der Umsetzung der Grundstrategie ist die konsequente Realisierung von Innovationen und die fortlaufende Verbesserung unserer Prozesse eine wesentliche Voraussetzung. Unser Ziel ist es, besser zu sein als unsere Wettbewerber.

Der tägliche Einsatz für unsere Unternehmensziele hilft, unsere attraktiven Arbeitsplätze zu sichern. Der Erfolg im Erreichen vereinbarter Ziele schafft unternehmerische Freiräume zur Gestaltung der HKM.



Kompetenz

Jede Aufgabe ist eine Herausforderung

HKM ist kompetenter Hersteller von Vormaterial für Rohre und Flachstahlerzeugnisse. Durch eine anspruchsvolle und innovative Produktpalette mit anforderungsgerechten Stahlsorten ist unser Unternehmen für seine Kunden ein anerkannter und gefragter Problemlöser. Die Konzentration auf die Produktionsstufen von der Kokserzeugung bis zum Strangguss ermöglicht HKM eine besondere Leistungsfähigkeit. Anlagen mit hoher Produktivität, die ständige Optimierung der Prozesse, sowie die Straffung logistischer Abläufe erlauben uns schnelles und

flexibles Handeln sowie eine hohe Wirtschaftlichkeit. Hierin sehen wir einen bedeutenden Beitrag, unseren Vorsprung gegenüber dem Wettbewerb dauerhaft zu sichern. Unser Erfolg auf der Grundlage von Kompetenz schafft Vertrauen bei unseren Kunden und Handlungsfreiheit für notwendige Investitionen in Mitarbeiter, Anlagen und Qualität. Dies sichert HKM Freiräume im wirtschaftlichen und technologischen Wandel. In unserer Kompetenz messen wir uns mit den Besten der Welt.



Kunden und Partner
**Miteinander
die Zukunft
gestalten**

Wir wollen unsere Kunden dauerhaft zufrieden stellen. Mit ihnen arbeiten wir partnerschaftlich und verantwortungsvoll zusammen, um auf lange Sicht marktgerechte Leistungen erbringen zu können.

Wir stellen unsere Kunden in den Mittelpunkt unseres Handelns und Wirkens.



Unseren Kunden liefern wir anforderungs- und termingerecht sowie kostengünstig Vorprodukte und stärken damit maßgeblich deren Wettbewerbsfähigkeit. Die Marktanforderungen an unsere Erzeugnisse wollen wir frühzeitig erkennen, um uns im Rahmen unserer Zielsetzung rechtzeitig darauf einstellen zu können.

Partnerschaft kennzeichnet die Beziehungen zu unserem Umfeld. Mit unseren kompetenten Lieferanten streben wir längerfristige Geschäftsbeziehungen an, die beiden Partnern Vorteile bringen. Wie wir selbst müssen unsere

Lieferanten bereit sein, die Qualität ihrer Leistungen stetig zu verbessern. Dabei erwarten wir neben wirtschaftlich günstigen Konditionen ebenfalls Fairness, Offenheit, Zuverlässigkeit und ethische Verantwortung im Umgang miteinander.

Im regionalen Umfeld legen wir Wert auf ein partnerschaftliches Verhältnis zu unserem Gemeinwesen. Unserer Verantwortung als Unternehmer und Ausbilder kommen wir nach.



Der Verantwortung bewusst

Oberste Priorität haben Sicherheit und Gesundheit der eigenen HKM- und Fremdfirmenmitarbeiter und der Anwohner sowie der Schutz der Umwelt. Dabei halten wir bindende Verpflichtungen bspw. aus gesetzlichen, vertraglichen, behördlichen Vorschriften sowie HKM-Vorgaben bezüglich Arbeitssicherheits-, Gesundheits-, Qualitäts-, Umweltschutz-, Energiemanagement und Betriebsvereinbarungen ein. Als Werkzeug dient dabei ein integriertes Managementsystem*, welches fortlaufend verbessert wird.

Der sichere Umgang mit Gefährdungen ist die Voraussetzung Verhinderung von Störfällen und zur Verminderung von Auswirkungen bei Störfällen. Dies wird durch Einhaltung des aktuellen Standes der Sicherheitstechnik sowie durch eine permanente Anlagenüberwachung gewährleistet.

Des Weiteren übernimmt jeder Mitarbeiter dabei Verantwortung für sich und seine Kollegen.

In enger Zusammenarbeit von Führung und Mitarbeitern entwickeln wir aus allen Hinweisen Maßnahmen zur Beseitigung von Gefahren, Vermeidung von Unfällen sowie zur Förderung der Gesundheit. Wir setzen uns zum Ziel, die Gesundheit aller Beschäftigten der HKM zu erhalten, zu fördern oder wiederherzustellen. Die Vielseitigkeit der Gesundheit verlangt von uns, Angebote der Gesundheitsförderung zu schaffen und jeden in seiner persönlichen Verantwortung für die eigene Gesundheit zu stärken.

Wir sorgen durch Schonung der Ressourcen, Verringerung der Emissionen, fortlaufender Verbesserung der energiebezogenen Leistung und Anwendung sinnvoller Recyclingverfahren dafür, dass Produktivität und Wirtschaftlichkeit mit aktivem Umweltschutz und Energieeffizienz im Einklang stehen.

*gemäß:
DIN EN ISO 45001 (Sicherheit/Gesundheit)
Störfallverordnung (Anlagensicherheit)
DIN EN ISO 9001 (Qualität)
DIN EN ISO 14001 (Umweltschutz)
DIN EN ISO 50001 (Energie)



Im Rahmen wirtschaftlicher Machbarkeit setzen wir hierzu beste Technik und energieeffiziente Verfahren ein und berücksichtigen diesen Aspekt auch in Beschaffungsvorgängen. Die eingeleiteten Maßnahmen führen zu einer fortlaufenden Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes und der Energieeffizienz bei gleichzeitiger Verringerung der Umweltbelastung. Dabei wird auch die Verringerung der CO₂-Emissionen angestrebt, dies ist unser Beitrag zur Wahrnehmung von Verantwortung gegenüber künftigen Generationen.

Wir fördern durch ständige Aus- und Weiterbildung die Kompetenz und das Bewusstsein unserer Mitarbeiter. Darüber hinaus suchen wir den offenen Dialog mit Kunden, Partnerunternehmen, Behörden und der Öffentlichkeit, um das gegenseitige Verständnis zu fördern und das Vertrauen in unser Handeln zu vertiefen.

Mitarbeiter

Gemeinsam sind wir gut

Unser Unternehmen lebt von der Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit seiner Mitarbeiter. Dies setzt hohe Kompetenz und Arbeitszufriedenheit voraus. Unsere Mitarbeiter identifizieren sich mit dem Unternehmen und ihrer Aufgabe. Diese wird teamorientiert und mit der Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme erfüllt. Unseren Mitarbeitern stehen anspruchsvolle Arbeitsplätze mit Freiräumen zur Entfaltung ihrer Fähigkeiten und zur persönlichen Weiterentwicklung zur Verfügung. Beides sichert in hohem Maße den Erfolg des Unternehmens. Dabei ist die Unterstützung und Förderung der Qualifizierung unserer Mitarbeiter eine wesentliche Grundlage. Unsere Führungskräfte sind Vorbild für ihre Mitarbeiter und führen durch eindeutige und abgestimmte Ziele. Zur Erreichung unserer Ziele stellen wir die notwendigen Ressourcen bereit. Regelmäßige Dokumentation und Kommunikation stärken unser Managementsystem.



Der demografische Wandel ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Führungskultur. Dabei stehen vor allem das Gesundheitsmanagement inklusive der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Personalentwicklung im Blickpunkt. Wir praktizieren dabei einen kooperativen Führungsstil sowie Delegation von Zuständigkeit und Verantwortung. Die Kommunikation mit beidseitig offener Information ist uns wichtig. Unser Umgang miteinander beruht auf Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit sowie dem Vertrauen in die Integrität des Anderen. Die Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten und des Betriebsrates ist für uns genauso selbstverständlich wie eine konstruktive Zusammenarbeit.